

2021年4月1日  
株式会社朝日工業社

「朝日工業社グループSDGs基本方針」策定および

「2021年度SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」設定のお知らせ

当社は、コーポレートガバナンスコード補充原則2-3①における「サステナビリティを巡る課題」への対応として、「SDGs経営の推進」を当社第17次中期経営計画の重点項目の一つに掲げ、SDGs（持続可能な開発目標）に取り組んでまいりましたが、今般、その取り組みをさらに強力に推進するため、「朝日工業社グループSDGs基本方針」の策定および「2021年度SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」の設定をいたしましたので、ご報告申し上げます。

当社グループは、同方針に基づき、これからも持続可能な社会の実現に向けて、SDGsに積極的に取り組んでまいります。

添付資料①「朝日工業社グループSDGs基本方針」

添付資料②「2021年度SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」



以上

## 朝日工業社グループSDGs基本方針

当社グループは、「地球環境と資源を大切にしながら、空気・水・熱の科学に基づく高度な技術によって、最適空間を創造し、人類文化の発展に貢献する」ことを企業理念に掲げています。

当社グループのすべての役員は、この理念に基づき、SDGs（持続可能な開発目標）の精神を十分に理解した上で、以下の6つの重点課題に積極的に取り組み、持続可能な社会の実現を目指します。

### 当社グループが取り組む重点課題と関連するSDGs目標

|  |   |
|--|---|
| <p><b>【Planet 地球】</b><br/> <b>地球環境の保全・資源の保護による脱炭素社会の実現</b><br/>           事業活動全般を通じて、地球環境の保全と資源の保護に努め、脱炭素社会の実現に貢献します。</p>  |    |
| <p><b>【Prosperity 豊かさ】</b><br/> <b>持続可能な社会の実現につながるソリューションの提供と品質・安全衛生の確保</b><br/>           これまで培ってきた省エネルギーをはじめとする環境技術の活用や研究開発の強化により、持続可能な社会の実現につながるソリューションの提供と品質・安全衛生の確保に努めます。</p>   |    |
| <p><b>【People 人間】</b><br/> <b>ワークライフバランスとダイバーシティの推進</b><br/>           事業活動に関係するすべての人々の人権と健康を尊重し、多様な人材が能力を十分に発揮し、また働きがいを持てる職場環境を確保・維持できるよう、ワークライフバランスとダイバーシティを推進します。</p> <p><b>働き方改革の推進とデジタル技術の活用による生産性の向上</b><br/>           事業プロセス全般において働き方改革を推進するとともに、デジタル技術を積極的に導入・活用することにより、生産性の向上を目指します。</p> |  |
| <p><b>【Partnership パートナーシップ】</b><br/> <b>ビジネスパートナー等との共存共栄とパートナーシップの強化</b><br/>           当社の事業に協力いただく関係先（ビジネスパートナー）との公正、透明かつ適正な取引により共存共栄を目指すとともに、産学官の連携も視野に入れて外部組織とのパートナーシップを強化し、持続可能な社会の実現に取り組みます。</p>  |  |
| <p><b>【Peace 平和】</b><br/> <b>コーポレートガバナンスの拡充とコンプライアンスの強化</b><br/>           さまざまなステークホルダーの期待に応えられるよう、コーポレートガバナンスの拡充に取り組み、またコンプライアンス重視の経営を徹底して国内外の法令や社会規範を確実に遵守します。</p>  |  |



SDGs（持続可能な開発目標）とは

Sustainable Development Goalsの略であり、持続可能でよりよい世界を目指す国際目標として、2015年9月の国連サミットで採択されました。SDGsは17の目標・169のターゲットから構成され、発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル（普遍的）な目標であり、世界の共通言語となっています。

※国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」では、持続可能な開発のキーワードとして、人間（People）、地球（Planet）、豊かさ（Prosperity）、平和（Peace）、パートナーシップ（Partnership）の「5つのP」を掲げています。



出典：国際連合広報局

2021年度 SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策

| 当社グループが取り組む重点課題と関連するSDGs目標  | 関連するSDGs目標   | 取り組みテーマ                   | 具体的な施策                                      | ISO26000中核主題（参考）        |    |      |    |         |       |                |   |
|---|--|---------------------------|---|-------------------------|----|------|----|---------|-------|----------------|---|
|   |  |                           |   | 組織統治                    | 人権 | 労働慣行 | 環境 | 公正な事業慣行 | 消費者課題 | コミュニティへの参画及び発展 |   |
| 【Planet 地球】<br>地球環境の保全・資源の保護による脱炭素社会の実現                             | 12 つくる責任<br>つから責任<br>13 気候変動に<br>具体的な対策を   | 環境マネジメントシステムによる環境負荷の低減    | 事業所におけるエネルギー使用量（原油換算総量（kℓ））の低減              | ●                       |    |      | ●  | ●       |       |                |   |
|   |  |                           | フロン類の適正処理                                   |                         |    |      | ●  | ●       |       |                |   |
|   |  |                           | 産業廃棄物の適正処理                                  |                         |    |      | ●  | ●       |       |                |   |
| 【Prosperity 豊かさ】<br>持続可能な社会の実現につながるソリューションの提供と品質・安全衛生の確保            | 7 エネルギーをみんなに<br>そしてクリーンに<br>9 産業と技術革新の<br>基盤をつくろう<br>11 住み続けられる<br>まちづくりを            | 持続可能な社会の実現につながるソリューションの提供 | 客先に対するファシリティマネジメント提案の推進                     |                         |    |      |    |         | ●     |                |   |
|   |  |                           | 省エネ提案におけるCO2排出削減量の見える化の運用                   |                         |    |      | ●  |         | ●     |                |   |
|   |  |                           | 設計・施工の各段階におけるCO2排出量の削減                      |                         |    |      | ●  |         | ●     |                |   |
|   |  | 研究開発の強化                   | コメ型ワクチンMucoRice 栽培環境に関する研究                  |                         |    |      |    |         |       | ●              | ● |
|   |  |                           | 液冷空調システム、潜熱・顕熱分離空調を中心とした独自ZEB空調システムの改善      |                         |    |      | ●  |         |       |                | ● |
|   |  |                           | 臭気やVOC対策ニーズに応じた対策システムの開発                    |                         |    |      | ●  |         |       | ●              | ● |
|   |  |                           | 気流制御による有効な排気方式の開発                           |                         |    |      | ●  |         |       | ●              | ● |
|   |  | 品質・安全衛生の確保                | 研究開発基盤の整備                                   |                         |    |      |    |         | ●     |                | ● |
|   |  |                           | トラブル・クレームの未然防止と情報共有                         | ●                       |    |      |    |         |       | ●              |   |
|   |  |                           | 効率化工法の開発                                    |                         |    |      |    |         | ●     |                |   |
| 【People 人間】<br>ワークライフバランスとダイバーシティの推進<br>働き方改革の推進とデジタル技術の活用による生産性の向上 | 3 すべての人に<br>健康と福祉を<br>5 ジェンダー平等を<br>実現しよう<br>8 働きがいも<br>経済成長も<br>10 人や国の不平等を<br>なくそう | ワークライフバランスの推進             | 法定時間外労働時間の削減                                |                         | ●  | ●    |    |         |       |                |   |
|   |  |                           | 有給休暇取得の奨励                                   |                         | ●  | ●    |    |         |       |                |   |
|   |  |                           | 育児休業取得の促進                                   |                         | ●  | ●    |    |         |       |                |   |
|   |  | ダイバーシティの推進                | 女性管理職の登用                                    |                         | ●  | ●    |    |         |       | ●              |   |
|   |  |                           | 定年再雇用者の活躍推進                                 |                         | ●  | ●    |    |         |       | ●              |   |
|   |  | 働き方改革の推進                  | 働き方改革「Asahi Sun社員プロジェクト」の推進                 |                         | ●  | ●    |    |         |       |                |   |
|   |  |                           | デジタル技術の活用による生産性の向上                          | 施工業務におけるデジタルツールの導入と活用促進 |    |      |    | ●       |       |                |   |
| DX推進による業務改善（合理化・効率化）  |  |                           |   |                         |    | ●    |    |         |       |                |   |
| 【Partnership パートナーシップ】<br>ビジネスパートナー等との共存共栄とパートナーシップの強化              | 17 パートナーシップで<br>目標を達成しよう   | サプライヤーとの連携強化              | 適切な関係維持と品質・安全確保に向けた協力関係の推進                  |                         |    |      | ●  | ●       |       |                |   |
|   |  |                           | 協力会社との公正な取引とインセンティブ強化                       |                         |    |      | ●  | ●       |       |                |   |
|   |  | 外部組織とのパートナーシップの強化         | SDGsに関係する国内外のイニシアチブ・コンソーシアムへの参画             |                         | ●  | ●    | ●  | ●       |       | ●              |   |
|   |  |                           | 外部組織との社会貢献活動の推進                             | 全社的な社会貢献の継続実施           |    |      |    |         |       |                | ● |
| その他、各事業店による地域社会貢献の継続実施  |  |                           |   |                         | ●  |      |    | ●       |       |                |   |
| 【Peace 平和】<br>コーポレートガバナンスの拡充とコンプライアンスの強化                            | 16 平和と公正を<br>すべての人に  | コーポレートガバナンスの拡充            | コーポレートガバナンス体制の継続的強化とコーポレートガバナンスコードへの適宜適切な対応 | ●                       |    |      |    | ●       |       |                |   |
|   |  |                           | 内部統制システムの確実な運用                              | ●                       |    |      |    | ●       |       |                |   |
|   |  |                           | 広報・IRの体制整備と推進                               | ●                       |    |      |    | ●       |       |                |   |
|   |  |                           | 内部通報制度の確実な運用                                | ●                       | ●  |      |    | ●       |       |                |   |
|   |  |                           | リスクマネジメントの確実な運用                             | ●                       |    |      |    | ●       |       |                |   |
|   |  | コンプライアンスの徹底・強化            | コンプライアンスの徹底・強化                              | ●                       | ●  |      |    | ●       |       |                |   |
|   |  |                           | ハラスメントへの対応強化                                | ●                       | ●  | ●    |    | ●       |       |                |   |