

2022年5月13日
株式会社朝日工業社

**2021年度「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」の実績
および2022年度「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」設定に関するお知らせ**

当社は、第17次中期経営計画の重点項目の一つとして「SDGs経営の推進」を掲げ、毎期「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」を設定し、取り組んでおります。今般、2021年度の実績を評価し、また2022年度の新たな「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」を設定いたしましたので、ご報告申し上げます。

当社グループは、これからも持続可能な社会の実現に向けて、SDGsの達成に積極的に取り組んでまいります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



以上

2021年度「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」の実績

○…目標達成、△…進行中、×…目標未達

当社グループが取り組む重点課題と関連するSDGs目標	関連するSDGs目標	取り組みテーマ	具体的な施策	実績評価	ISO26000中核主題（参考）									
					組織統治	人権	労働慣行	環境	公正な事業慣行	消費者課題	コミュニティへの参画及び発展			
【Planet 地球】 地球環境の保全・資源の保護による脱炭素社会の実現	12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 具体的な対策を	環境マネジメントシステムによる環境負荷の低減	事業所におけるエネルギー使用量（原油換算総量（kl））の低減	△ エネルギー使用量は低減できたものの、さらなる低減に取り組市中。	●			●	●					
			フロン類の適正処理	○ 100%実施した。				●	●					
			産業廃棄物の適正処理	○ 100%実施した。				●	●					
【Prosperity 豊かさ】 持続可能な社会の実現につながるソリューションの提供と品質・安全衛生の確保	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 9 産業と供給連鎖の 基盤をつくらう 11 住み続けられる まちづくりを	持続可能な社会の実現につながるソリューションの提供	客先に対するファシリティマネジメント提案の推進	× コロナ禍の影響により、前年度より提案件数が大幅に減少した。						●				
			省エネ提案におけるCO2排出削減量の見える化の運用	○ 目標以上の運用を実施した。				●		●				
			設計・施工の各段階におけるCO2排出量の削減	△ 各Scopeの排出量は算定したものの、設計・施工段階の排出量把握が遅れた。				●		●				
		研究開発の強化	コメ型ワクチンMucoRice 栽培環境に関する研究	○ 安定生産を実証し、目標の栽培収量を達成した。						●	●			
			液冷空調システム、潜熱・顕熱分離空調を中心とした独自ZEB空調システムの改善	△ 実システムへの適用中。					●			●		
			臭気やVOC対策ニーズに応じた対策システムの開発	○ 実際の施工案件に適用した。					●		●	●		
			気流制御による有効な排気方式の開発	△ 実システムへの適用中。					●		●	●		
		品質・安全衛生の確保	研究開発基盤の整備	△ 研究開発基盤の整備中。					●				●	
			トラブル・クレームの未然防止と情報共有	△ トラブル等の情報共有を実施した。トラブル等の完全防止には至らなかったが継続推進中。	●						●			
			効率化工法の開発	○ 差込ダクトを開発した。					●					
【People 人間】 ワークライフバランスとダイバーシティの推進 働き方改革の推進とデジタル技術の活用による生産性の向上	3 すべての人に 健康と福祉を 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう	ワークライフバランスの推進	法定時間外労働時間の削減	△ 前年度同程度の実績であり、さらなる削減に取り組市中。		●	●							
			有給休暇取得の奨励	△ 取得率が前年度実績を下回り、さらなる取り組みを検討中。		●	●							
			育児休業取得の促進	○ 男性社員含めて育休の取得を促進できた。		●	●							
		ダイバーシティの推進	女性管理職の登用	△ 前年度実績同程度の実績であり、さらなる取り組みを検討中。		●	●					●		
			定年再雇用者の活躍推進	△ 前年度同程度の実績であり、処遇見直しを継続検討中。		●	●					●		
		働き方改革の推進	働き方改革「Asahi Sun社員プロジェクト」の推進	△ 継続して推進中。		●	●							
			デジタル技術の活用による生産性の向上	施工業務におけるデジタルツールの導入と活用促進	○ WEB資材発注システムやウェアラブルカメラを導入した。				●					
				DX推進による業務改善（合理化・効率化）	○ ビジネスチャットツール等を導入し、さらなる合理化を検討中。				●					
【Partnership パートナーシップ】 ビジネスパートナー等との共生共栄とパートナーシップの強化	17 パートナーシップで 目標を達成しよう	サプライヤーとの連携強化	適切な関係維持と品質、安全確保に向けた協力関係の推進	△ 前年度同程度の実績であり、さらなる取り組みを検討中。				●						
			協力会社との公正な取引とインセンティブ強化	△ 具体的な取り組みについて継続検討中。				●		●				
		外部組織とのパートナーシップの強化	SDGsに關係する国内外のイニシアチブ・コンソーシアムへの参画	○ 国連グローバルコンパクト他、各種イニシアチブ等に署名・加入した。		●	●	●	●			●		
			全社的な社会貢献の継続実施	△ 継続実施をしたものの、コロナ禍の影響により前年度実績を下回った。								●		
		外部組織との社会貢献活動の推進	その他、各事業店による地域社会貢献の継続実施	○ 前年度同程度に継続実施した。				●				●		
【Peace 平和】 コーポレートガバナンスの拡充とコンプライアンスの強化	16 平和と公正を すべての人に	コーポレートガバナンスの拡充	コーポレートガバナンス体制の継続的強化とコーポレートガバナンスコードへの適宜適切な対応	○ CGコードの改定等に適宜対応した。	●				●					
			内部統制システムの確実な運用	○ 内部統制の不備はなかった。	●				●					
			広報・IRの体制整備と推進	○ 2021年11月に決算説明会を開催した。	●				●					
			内部通報制度の確実な運用	○ 制度の確実な運用と教育を行った。	●	●			●					
			リスクマネジメントの確実な運用	○ 確実な運用を行い、さらなる改善を検討中。	●				●					
		コンプライアンスの徹底・強化	コンプライアンスの徹底・強化	○ コンプライアンスの徹底と定期的な教育を行った。	●	●			●					
			ハラスメントへの対応強化	○ 相談窓口の適切な運用と教育を行った。	●	●	●		●					

2022年度「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」

当社グループが取り組む重点課題と関連するSDGs目標	関連するSDGs目標	2022年度取り組みテーマ	2022年度具体的な施策	ISO26000中核主題（参考）								
				組織統治	人権	労働慣行	環境	公正な事業慣行	消費者課題	コミュニティへの参画及び発展		
【Planet 地球】 地球環境の保全・資源の保護による脱炭素社会の実現	 	環境マネジメントシステムによる環境負荷の低減	事業所におけるエネルギー使用量（原油換算総量（kl））の低減	●			●	●				
			フロン類の適正処理					●	●			
			産業廃棄物の適正処理					●	●			
		脱炭素社会の実現に向けたマネジメント強化	気候変動に関するリスクと機会の分析	●				●	●		●	
			サプライチェーンにおける温室効果ガス排出量の把握と分析	●			●	●				
【Prosperity 豊かさ】 持続可能な社会の実現につながるソリューションの提供と品質・安全衛生の確保	  	持続可能な社会の実現につながるソリューションの提供	客先に対するファシリティマネジメント提案の推進							●		
			省エネ提案におけるCO2排出削減量の見える化の運用					●			●	
			設計・施工の各段階におけるCO2排出量の削減					●			●	
		研究開発の強化	コメ型ワクチンMucoRice 栽培環境に関する研究								●	●
			液冷空調システム、潜熱・顕熱分離空調を中心とした独自ZEB空調システムの改善						●			●
			臭気やVOC対策ニーズに応じた環境改善技術の強化						●			●
	研究開発基盤の整備						●			●		
	品質・安全衛生の確保	トラブル・クレームの未然防止と情報共有		●						●		
		効果的な品質・安全衛生管理の推進				●						
【People 人間】 ワークライフバランスとダイバーシティの推進 働き方改革の推進とデジタル技術の活用による生産性の向上	   	ワークライフバランスの推進	法定時間外労働時間の削減		●	●						
			有給休暇取得の奨励		●	●						
			育児休業取得の促進		●	●						
		ダイバーシティの推進	女性管理職の登用		●	●					●	
			定年再雇用者の活躍推進		●	●					●	
		働き方改革の推進	働き方改革「Asahi Sun社員プロジェクト」の更なる推進		●	●						
デジタル技術の活用による生産性の向上	施工業務におけるデジタルツールの導入と活用促進						●					
	DX推進による業務改善（合理化・効率化）						●					
【Partnership パートナーシップ】 ビジネスパートナー等との共存共栄とパートナーシップの強化		サプライヤーとの連携強化	適切な関係維持と品質、安全確保に向けた協力関係の推進				●	●				
			協力会社との公正な取引とインセンティブ強化					●	●			
		外部組織とのパートナーシップの強化	SDGsに関係する国内外のイニシアチブ・コンソーシアムへの参画		●	●	●	●		●		
		外部組織との社会貢献活動の推進	全社的な社会貢献の継続実施								●	
		その他、各事業店による地域社会貢献の継続実施					●			●		
【Peace 平和】 コーポレートガバナンスの拡充とコンプライアンスの強化		コーポレートガバナンスの拡充	コーポレートガバナンス体制の継続的強化とコーポレートガバナンスコードへの適宜適切な対応	●				●				
			内部統制システムの確実な運用と簡素化に向けた検討	●					●			
			広報・IRのさらなる体制整備の推進	●						●		
			プライム市場上場に相応しい体制の整備	●	●					●		
			BCPを上半期中に全社で整備し、下半期より運用開始	●						●		
		実効的なコンプライアンスの浸透	コンプライアンスの徹底・強化	●	●					●		
	ハラスメント防止への取組みの強化	●	●	●				●				