

2023年5月12日  
株式会社朝日工業社

**2022年度「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」の実績  
および2023年度「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」設定に関するお知らせ**

当社は、SDGs 経営を推進するにあたって、毎期「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」を設定し、その達成に取り組んでおります。今般、2022年度の実績を評価し、また2023年度の新たな「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」を設定いたしましたので、ご報告申し上げます。

当社グループは、これからも持続可能な社会の実現に向けて、SDGsの達成に積極的に取り組んでまいります。

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



以上

2022年度「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策」の実績

○…目標達成、△…進行中、×…目標未達

当社グループが取り組む重点課題	関連するSDGs 目標	取り組みテーマ	具体的な施策	実績評価		ISO26000中核主題（参考）							
						組織 統治	人権	労働 慣行	環境	公正な 事業 慣行	消費者 課題	コミュニティへの 参画及び 発展	
【Planet 地球】 地球環境の保全・資源の保護による 脱炭素社会の実現	 	環境マネジメントシステムによる環境負荷の低減	事業所におけるエネルギー使用量（原油換算総量（kl））の低減	△	2021年度と同程度の低い水準に抑えられる見込みであるが、更なる削減に取り組む必要がある。	●			●	●			
			フロン類の適正処理	○	100%再生または破壊処理を行った。				●	●			
			産業廃棄物の適正処理	○	100%適正処理を行った。				●	●			
		脱炭素社会の実現に向けたマネジメント強化	気候変動に関するリスクと機会の分析	○	2022年6月にTCFD提言に沿った情報開示を行った。	●			●	●		●	
		サプライチェーンにおける温室効果ガス排出量の把握と分析	○	事業活動におけるScope1,2,3で排出量を算定し、上記とともに情報開示を行った。	●			●	●				
【Prosperity 豊かさ】 持続可能な社会の実現につながる ソリューションの提供と品質・安全衛生の確保	  	持続可能な社会の実現につながるソリューションの提供	客先に対するファシリティマネジメント提案の推進	×	前年度の実績を下回った。						●		
			省エネ提案におけるCO2排出削減量の見える化の運用	○	前年度の実績を上回った。				●			●	
			設計・施工の各段階におけるCO2排出量の削減	△	事業活動におけるScope1,2,3での排出量は算定したものの、設計・施工段階の排出量把握が遅れた。				●			●	
		研究開発の強化	コメ型ワクチンMucoRice 栽培環境に関する研究	○	安定的栽培環境を確立し、収量増かつ省エネ栽培環境を継続研究中。				●			●	●
			液冷空調システム、潜熱・顕熱分離空調を中心とした独自ZEB空調システムの改善	×	実システム構築が延伸した。				●				●
			臭気やVOC対策ニーズに応じた環境改善技術の強化	○	製薬会社などの実際の施工案件に適用した。				●			●	●
	研究開発基盤の整備	△	研究開発基盤を整備中。				●				●		
	品質・安全衛生の確保	トラブル・クレームの未然防止と情報共有	△	トラブル等の完全防止には至らなかったが、各種施策においてトラブル未然防止活動を継続中。	●						●		
		効果的な品質・安全衛生管理の推進	○	各種品質管理方法および施工管理方法を策定し、情報共有を実施。作業日報管理ソフトの導入を検討中。				●					
【People 人間】 ワークライフバランスとダイバーシティの推進 働き方改革の推進とデジタル技術の活用による 生産性の向上	   	ワークライフバランスの推進	法定時間外労働時間の削減	△	従業員全体として若干ながら削減した。		●	●					
			有給休暇取得の奨励	○	有給休暇取得率が上昇した。		●	●					
			育児休業取得の促進	○	男性育児取得率が上昇した。		●	●					
		ダイバーシティの推進	女性管理職の登用	△	前年度と同一の実績であり、さらなる取り組みを検討中。		●	●					●
			定年再雇用者の活躍推進	△	処遇見直しを検討中。		●	●					
			働き方改革の推進	働き方改革「Asahi Sun社員プロジェクト」の更なる推進	△	継続して推進中。		●	●				
	デジタル技術の活用による生産性の向上	施工業務におけるデジタルツールの導入と活用促進	○	WEBでの資料発注とウェアラブルカメラの試験導入を実施した。OJT体制構築のためのデジタルツールについてウェアラブルカメラも含め今後も検討中。				●					
		DX推進による業務改善（合理化・効率化）	○	チャットツールの安定的な稼働と、FAQシステムやワークフローシステムを新たに導入した。				●					
【Partnership パートナーシップ】 ビジネスパートナー等との共存共栄と パートナーシップの強化		サプライヤーとの連携強化	適切な関係維持と品質、安全確保に向けた協力関係の推進	○	各種研修会や安全パトロールを実施した。				●	●			
			協力会社との公正な取引とインセンティブ強化	△	具体的な取り組みについて継続検討し、目途が立ち次第推進予定。				●	●			
		外部組織とのパートナーシップの強化	SDGsに関係する国内外のイニシアチブ・コンソーシアムへの参画	△	積極的な参画を検討中。		●	●	●	●		●	
		外部組織との社会貢献活動の推進	全社的な社会貢献の継続実施	○	コロナ禍前の実績水準に戻すことができた。				●			●	
		その他、各事業店による地域社会貢献の継続実施	○	前年度同程度に継続実施した。				●			●		
【Peace 平和】 コーポレートガバナンスの拡充と コンプライアンスの強化		コーポレートガバナンスの拡充	コーポレートガバナンス体制の継続的強化とコーポレートガバナンスコードへの適宜適切な対応	○	取締役会実効性評価で抽出された課題に対して、適宜対応した。	●				●			
			内部統制システムの確実な運用と簡素化に向けた検討	○	内部統制の不備はなかった。	●				●			
			広報・IRのさらなる体制整備の推進	△	新たな組織を設置予定。	●				●			
			プライム市場上場に対応しい体制の整備	○	東証に提出した計画より1年早くプライム市場の全ての上場基準を達成した。	●	●				●		
			BCPを上半期中に全社で整備し、下半期より運用開始	×	2022年度中でのBCP策定はできなかった。	●					●		
		実効的なコンプライアンスの浸透	コンプライアンスの徹底・強化	○	コンプライアンスの徹底と定期的な教育を行った。	●	●				●		
	ハラスメント防止への取り組みの強化	○	相談窓口の適切な運用と教育を行った。	●	●	●			●				

2023年度「SDGsに係る取り組みテーマ・具体的な施策・目標」

当社グループが取り組む重点課題	関連するSDGs目標	取り組みテーマ	具体的な施策	ISO26000中核主題（参考）							
				組織統治	人権	労働慣行	環境	公正な事業慣行	消費者課題	JMIへの参画及び発展	
<b>【Planet 地球】</b> 地球環境の保全・資源の保護による 脱炭素社会の実現	 	環境マネジメントシステムによる環境負荷の低減	事業所におけるエネルギー使用量（原油換算総量（kℓ））の低減	●			●	●			
			フロン類の適正処理					●	●		
			産業廃棄物の適正処理					●	●		
		脱炭素社会の実現に向けたマネジメント強化	気候変動に関するリスクと機会の分析	●			●	●		●	
		サプライチェーンにおける温室効果ガス排出量の把握と削減				●	●				
<b>【Prosperity 豊かさ】</b> 持続可能な社会の実現につながる ソリューションの提供と品質・安全衛生の確保	  	持続可能な社会の実現につながるソリューションの提供	客先に対するファシリティマネジメント提案の推進							●	
			省エネ提案におけるCO2排出削減量の見える化の運用				●			●	
			設計・施工の各段階におけるCO2排出量の削減				●			●	
		研究開発の強化	コメ型ワクチンMucoRice 栽培環境に関する研究							●	●
			液冷空調システム、潜熱・顕熱分離空調を中心とした独自ZEB空調システムの改善					●			●
			研究開発基盤の整備					●			●
	品質・安全衛生の確保	トラブル・クレームの未然防止と情報共有		●					●		
		品質・安全衛生管理の推進				●					
<b>【People 人間】</b> ワークライフバランスとダイバーシティの推進 働き方改革の推進とデジタル技術の活用による 生産性の向上	   	ワークライフバランスの推進	法定時間外労働時間の削減		●	●					
			有給休暇取得の奨励				●	●			
			育児休業取得の促進				●	●			
		ダイバーシティの推進	女性総合職の採用				●	●			●
			女性管理職の登用				●	●			●
			障がい者の雇用確保				●	●			
			定年再雇用者の活躍推進				●	●			
働き方改革の推進	働き方改革「Asahi Sun社員プロジェクト」の更なる推進				●	●					
	デジタル技術の活用による生産性の向上	施工業務におけるデジタルツールの導入					●				
		DX推進による業務改善（合理化・効率化）					●				
<b>【Partnership パートナーシップ】</b> ビジネスパートナー等との共存共栄と パートナーシップの強化		サプライヤーとの連携強化	適切な関係維持と品質、安全確保に向けた協力関係の強化推進					●			
			協力会社との公正な取引とインセンティブの推進					●	●		
		外部組織とのパートナーシップの強化	SDGsに関係する国内外のイニシアチブ・コンソーシアムへの参画				●	●	●	●	●
		全社的な社会貢献の継続実施	全社的な社会貢献の継続実施						●		●
		その他、各事業店による地域社会貢献の継続実施						●		●	
<b>【Peace 平和】</b> コーポレートガバナンスの拡充と コンプライアンスの強化		コーポレートガバナンスの拡充	コーポレートガバナンス体制の継続的強化とコーポレートガバナンスコードへの適宜適切な対応	●					●		
			内部統制システムの確実な運用と簡素化に向けた検討						●		
			広報・IRの推進							●	
			上場企業に相応しい体制の整備				●	●		●	
			BCPを上半期中に全社で整備し、下半期より運用開始				●			●	
		実効的なコンプライアンスの浸透	コンプライアンスの徹底・強化				●	●		●	
		トラブルへの適時適切な対応				●	●	●	●		